



LUDOTEKAKO MONITORE-LANPOSTUA ALDI BATERAKO KONTRATAZIOAREN BIDEZ BETETZEKO IZANGAIEN ZERRENDA BAT OSATZEKO LANGILEAK HAUTATZEKO PROZESUAREN OINARRIAK. LANPOSTU HORI 'ZUBILAN SERVICIOS VARIOS SL' ENPRESA PUBLIKOAREN BAITAN KOKATZEN DA.

OINARRIAK

1._ ARAU OROKORRAK

1.1.- Deialdi honen xedea honakoa da: Gargarintxo Ludotekako monitore-lanposturako aldi baterako kontratatzeke izangaien zerrenda eratzea. Lanpostu hori ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L. enpresa publikoaren baitan kokatzen da, 2023. urtean eta ondorengo urteetan sortzen diren beharrei aldi baterako erantzuteko.

Izangaien zerrenda kasuan kasuko lanposturako eskatzen diren baldintzak betetzen dituzten aurkezpen-baremoaren bidez osatuko da.

Zerrenda behin-behineko ordezkapenentarako erabiliko da: laneko bajengatik, oporregatik, lizentziengatik, baimenengatik, zerbitzua unean-unean indartzeko beharragatik eta abarregatik beharrezkoa denean. Kasu horretan, kontratazioa dagokion lanpostura egokituko da.

Izangaien zerrenda hori indarrean egonen da zerrenda berri bat eratzen den arte, xede bereko deialdi berri baten babesean.

Lanaldiaren araubidea zerbitzuaren beharretara egokituko da une oro, eta organo eskudunek edozein unetan aldatu ahal izanen dute, zerbitzuaren beharrek hala eskatzen dutenean.

BASES PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA RELACIÓN DE ASPIRANTES AL DESEMPEÑO, MEDIANTE CONTRATACIÓN TEMPORAL DEL PUESTO DE MONITOR-A DE LUDOTECA DIRIGIDAS CON DESTINO A LA EMPRESA PÚBLICA ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L.

BASES

1._ NORMAS GENERALES

1.1.-El objeto de la presente convocatoria es la constitución de una relación de aspirantes a la contratación temporal del puesto de trabajo de monitor-a de Ludoteca Gargarintxo dirigidas con destino a la empresa pública ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L. con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan durante el año 2023 y años posteriores si fuesen necesarias.

La lista de aspirantes será constituida mediante baremo de la presentación que reúnan los requisitos exigidos para el puesto de trabajo de que se trate.

Las listas se utilizarán para las sustituciones eventuales por bajas laborales, vacaciones, licencias, permisos, necesidad de reforzar puntualmente el servicio etc., para lo que en ese supuesto se adecuará la contratación al puesto de trabajo de que se trate.

Esta relación de aspirantes estará vigente hasta que se constituya una nueva relación al amparo de una nueva convocatoria con este mismo objeto.

El régimen de jornada de trabajo se adaptará en todo momento a las necesidades del servicio, pudiendo ser modificado en cualquier momento por los órganos competentes cuando las necesidades del servicio así lo requieran.



1.2. Ordainsariak, lanaldia, ordutegia, oporrak, lizentziak eta gainerako lan-baldintzak ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L. enpresaren hitzarmen kolektiboan ezarritakoak izanen dira. Hitzarmen hori 2022ko otsailaren 15eko Nafarroako Aldizkari Ofizialaren 33. zenbakian argitaratu zen.

1.3. Hitzarmenean ezarritakoaren arabera, deialdiaren xede diren lanpostuak maila funtzional honetan sailkatzen dira:

- LUDOTEKA MONITOREA

1.4. Kontratutako pertsonari alta emanen zaio eta Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean afiliatuko da. Beraz, bere kargura izanen da dagokion kuota eta PFEZ atxikitzea, dagozkion zenbatekoetan.

1.5. Kontratazioek hitzarmenean ezarritako probaldia izango dute.

1.6. Sortuko diren beharrei erantzuteko balioko du osatuko den zerrendak.

2._ IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

2.1. Deialdi honetan onartuak izateko, izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean:

a) **Adina:** Hemezortzi urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretirorako gehienezko adina ez gainditzea.

b) **Titulazioa:** Izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte:

- Gizarteratzea, Animazio Soziokulturala, Haur Hezkuntzako Goi Mailako Teknikaria, Haur Hezkuntza espezialitateko maisua, Nafarroako Gobernuak onartutako aisialdiko titulazioa edo arlo horiekin lotutako titulu baliokidea.

- Euskararen C1 maila (ahozkoa). Maila egiaztatzeko aukera, hala eskatuta.

c) **Sexu-delituen ziurtagiria.**

1.2. Las retribuciones, jornada, horario, vacaciones, licencias y demás condiciones laborales serán las establecidas en el Convenio Colectivo de la Empresa ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L. publicado en el Boletín Oficial de Navarra número 33 DE 15 de febrero de 2022.

1.3. De acuerdo con lo establecido en el Convenio, los puestos de trabajo objeto de la convocatoria se clasifican en el siguiente nivel funcional:

-MONITOR/A LUDOTECA

1.4. La persona contratada será dada de alta y afiliada al Régimen General de la Seguridad Social siendo, por tanto, de su cargo la correspondiente cuota así como la retención el I.R.P.F. en las cuantías que procedan.

1.5. Las contrataciones tendrán el periodo de prueba establecido en el Convenio.

1.6. La lista que se confeccione servirá para dar cobertura a las necesidades que surjan.

2._REQUISITOS DE LOS/LAS ASPIRANTES

2.1. Para ser admitidos/as a la presente convocatoria, los/las aspirantes deberán reunir en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes los siguientes requisitos:

a) **Edad:** Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

b) **Titulación:** Los/las aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- Integración Social, Animación Sociocultural, Técnico/a Superior en Educación Infantil, Maestro/a con la especialidad Educación Infantil, titulación ocio y tiempo libre reconocido por Gobierno de Navarra, o título equivalente relacionado con estas áreas.

- Nivel C1 de euskara (oral). Opción de prueba de nivel si se solicita.

c) **Certificado de delitos sexuales.**

Zubilan Servicios Varios S.L

IFK / CIF: B71328892

Orreaga etorb. 39 / Avda. Roncesvalles 39. 31630 Zubiri
zubilan@esteribar.org 948304007- 690298566

3. _ ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA ETA TOKIA

3.1. Hautaketa-prozedura gardentasun-printzipioen arabera arautuko da.

3.2. Interesdunek Esteribarko Udalaren bulegoetan (Orreaga etorbidea 13) edo [egoitza elektronikoan](#) aurkeztu beharko dute eskabidea. **Epea 2023ko abenduaren 11tik 18ra arte luzatuko da, biak barne, 9:00etatik 14:00etara.**

3.3. Interesdunek deialdi honekin batera doan eskabidea beteta aurkeztu beharko dute.

Eskabidearekin batera, Nortasun Agiri Nazionalaren fotokopia eta lanposturako eskatutako titulazioaren kopia aurkeztu beharko dira. Kopia guztiak konpultsatu egin beharko dira.

3.4 Eskabideari erantsita, honako hauek aurkeztuko dira:

- Nortasun Agiri Nazionalaren fotokopia konpultsatua.
- Lanposturako eskatzen den titulazioaren fotokopia konpultsatua.
- Aurkeztutako merezimenduen egiaztagiriak, fotokopia konpultsatuen bidez.

3.5. Baloratuko diren merezimenduen egiaztagiriak honako hauek izango dira:

- Lan-bizitzari buruzko txostena, Gizarte Segurantzak emana.
- Enpresa edo erakunde kontratatzailearen ziurtagiriak, honako hauek egiaztatzen dituztenak: eginkizunak edo lanbide-kategoria edo egindako lanak, lanaldi mota (lanaldi partzialeko lanaldien kasuan, ehunekoa edo ordu-kopurua adierazita) eta lan egindako aldiaren hasiera- eta amaiera-data zehatzak.

- Titulazio ofizialak

3.6 Dokumentuak doan konpultsatu ahal izango dira Esteribarko Udalaren bulegoetan (Orreaga etorbidea 13, Zubiri).

3. _ PLAZO Y LUGAR DE PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES

3.1. El procedimiento de selección se registrará por principios de transparencia.

3.2. Los/as interesados/as deberán presentar su solicitud en las oficinas del Ayuntamiento de Esteribar, Avenida Roncesvalles 13 o en su [sede electrónica](#). El plazo se extenderá **desde el día 11 hasta el día 18 de diciembre de 2023, ambos inclusive, en horario de 9:00 a 14:00 horas.**

3.3. Los/as interesados/as deberán entregar cumplimentada la correspondiente solicitud que se adjunta a la presente convocatoria. A la instancia deberá acompañarse fotocopia del Documento Nacional de Identidad y copias de la titulación exigida para el puesto. Todas las copias deberán de ser compulsadas.

3.4 Adjunta a la solicitud se presentarán:
-Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad.
- Fotocopia compulsada de la titulación exigida para el puesto.
- Documentación acreditativa de los méritos aportados mediante fotocopia compulsada.

3.5. La documentación acreditativa de los méritos que se valorará consistirá en:

- Informe de vida laboral expedido por la Seguridad Social
- Certificados de empresa o entidad contratante acreditando funciones o categoría profesional o trabajos desarrollados, el tipo de jornada (con indicación del porcentaje o número de horas en el caso de jornadas a tiempo parcial) y las fechas exactas de inicio y terminación del periodo trabajado
- Titulaciones oficiales

3.6 La compulsión de los documentos se podrá realizar gratuitamente en las oficinas del Ayuntamiento de Esteribar, Av. Roncesvalles, 13, Zubiri.



4._ IZANGAIEN ONARPENA ETA EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEA

4.1. Eskabideak aurkezteko epea amaituta, epaimahaiburuak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onartuko du. Zerrenda hori ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L.ren iragarki-taulan (Zubiriko kiroldegian) eta www.zubilan.net webgunean argitaratuko da. Baztertutako pertsonarik ez badago, onartutakoen zerrenda onartuko da zuzenean. Akatsak zuzentzeko epea 5 egun balioduneko izango da, zerrenda argitaratu ondoren.

4.2.- Epaimahaia ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L.ko lehendakariak izendatuko du, eta oposizioa epaituko du. Honako kide hauek osatuko dute epaimahaia:

Lehendakaria: Nuria Madotz

Ordezkoa: Mikel Gastesi

1. mahaikidea: Regina Garcia

Ordezkoa: Aintzane Mangado

2. mahaikidea: Matilde Añón

Ordezkoa: Isabel Sánchez

3. mahaikidea: Raúl Perez

Ordezkoa:

4. mahaikide idazkaria: Julen Ros

Mahaikide idazkariaren ordezkoa: Eder González

5._ LANGILEAK HAUTATZEKO BAREMOA

5.1. Esperientzia profesionala, gehienez 6 puntu.

- a) Ludotekako monitore gisa titulartasun publikoko erakunde batean emandako zerbitzuengatik: 0,006 puntu lan egindako egun bakoitzeko.
- b) Titulartasun pribatuko erakunde batean Ludotekako monitore gisa emandako zerbitzuengatik: 0,003 puntu urte oso bakoitzeko.

4._ ADMISIÓN DE ASPIRANTES Y TRIBUNAL CALIFICADOR

4.1. Terminado el plazo de presentación de instancias, el Presidente del Tribunal aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas que se publicará en el tablón de anuncios de ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L. ubicada en el Polideportivo y en la web: www.zubilan.net. En caso de no haber personas excluidas se aprobará directamente la relación de admitidas como definitiva. El plazo de subsanación será de 5 días hábiles una vez publicada la lista.

4.2.-El Tribunal será nombrado por la Presidenta de ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L. que juzgará la oposición y estará constituido por los siguientes miembros:

Presidente/a Nuria Madotz:

Suplente: Mikel Gastesi

1º Vocal: Regina Garcia

Suplente: Aintzane Mangado

2º Vocal: Matilde Añón

Suplente: Isabel Sánchez

3º Vocal: Raúl Perez

Suplente:

4º Vocal secretario/a: Julen Ros

Vocal secretario/a suplente: Eder González

5._ BAREMO DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL

5.1. Experiencia profesional, máximo 6 puntos.

- a) Por servicios prestados como Monitor-a de Ludoteca en una entidad de titularidad pública: 0,006 puntos por cada día trabajado.
- b) Por servicios prestados como Monitor-a de Ludoteca en una entidad de titularidad privada: 0,003 puntos por cada año completo.

Esperientzia profesionala baloratzeko oharrak:

-Esperientzia profesionala justifikatzeko, erakunde kontratatzailearen ziurtagiri egokia eta Gizarte Segurantzako kotizazio-ziurtagiria aurkeztu beharko dira.

-Erakunde kontratatzailearen ziurtagirietan honako hauek jaso beharko dira: lanbide-kategoria, lanaldi mota (lanaldi partzialeko lanaldien ehunekoa edo ordu-kopurua adierazita) eta lan egindako aldiaren hasiera eta amaiera data zehatzak.

- Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean hobetutako merezimenduak baino ez dira barematuko.

- Data berean bi kontratu edo gehiago aldi berean egin badira, izangaiarentzat puntuaziorik onena lortzen duena soilik baloratuko da.

- Lanaldi partzialeko kontratuak eta urtebetetik beherako aldietakoak modu proportzionalean zenbatuko dira, lan-bizitzan kotizatutako egunen arabera.

5.2. Prestakuntza osagarria, gehienez 4 puntu:

a) Lanpostuarekin zerikusia duten espezializazio-ikastaroak, gutxienez 10 orduko ikastaro bakoitzeko: 0,1.

b) Aisialdiko eta denbora libreko monitore-ikastaroak, espezialitate artistikoetako titulazioak edo lanpostuarekin lotutako antzekoak, gutxienez 10 orduko ikastaro bakoitzeko: 0,3 puntu.

6._ONARTUEN ZERRENDA ETA DEIALDIA

6.1. Proba kalifikatu ondoren, epaimahaiak ZUBILAN SERVICIOS VARIOS, S.L. ren iragarki-taulan (Esteribar kiroldegian) eta enpresaren webgunean (www.zubilan.net) argitaratuko du gainditu dutenen zerrenda, puntuazio osoaren arabera. Erreklamazioa aurkezteko epea 5 egun baliodunekoa izango da, zerrenda argitaratzen denetik zenbatzen hasita.

Notas para la valoración de la experiencia profesional:

-La experiencia profesional se justificará mediante la presentación de la certificación oportuna de la entidad contratante y el certificado de cotización a la Seguridad Social.

-En los certificados de la entidad contratante deberá constar: la categoría profesional, el tipo de jornada (con indicación del porcentaje o número de horas en el caso de jornadas a tiempo parcial) y las fechas exactas de inicio y terminación del periodo trabajado.

-Únicamente serán baremados aquellos méritos perfeccionados a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

-En el supuesto de que se hayan simultaneado dos o más contratos en las mismas fechas, se valorará únicamente aquél del que se derive la puntuación más favorable para el aspirante.

-Los contratos a tiempo parcial, así como los de periodos inferiores al año, se computarán de forma proporcional según los días cotizados en la vida laboral.

5.2. Formación complementaria, máximo puntos:

a) Cursos de especialización relacionados con el puesto, cada curso de al menos 10 horas: 0,1.

b) Cursos de monitor-a de ocio y tiempo libre, titulaciones en especialidades artísticas o similares relacionadas con el puesto de trabajo, cada curso de al menos 10 horas: 0,3 punto

6._RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS Y LLAMAMIENTO

6.1. Terminada la calificación de la prueba, el Tribunal hará pública la lista en el tablón de anuncios de ZUBILAN SERVICIOS VARIOS, S.L. ubicada en el Polideportivo de Esteribar y en la web de la empresa www.zubilan.net la relación de personas aprobadas por orden de puntuación total. El plazo de reclamación será de 5 días hábiles desde la publicación de la lista.



6.2. Gainditutako izangaiei dei egin ahal izanen zaie, probetan lortutako puntuazio handienetik txikienera, sortzen diren premien arabera, deialdi honen oinarrietan ezarritakoaren arabera.

6.3. Kontratatzeko deitzen zaizkien izangaiek 2. oinarrian ezarritako baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten jatorrizko agiriak aurkeztu beharko dituzte kontratazioaren unean adierazten zaien epean. Deialdian ezarritako epean eskatutako dokumentazioa aurkezten ez duten pertsonak edo 2. oinarrian ezarritako baldintzak betetzen ez dituztenak kontratazio-zerrendatik kanpo geratuko dira automatikoki.

Esteribarren, 2023ko azaroaren 29an.

EPAIMAHAIBURUA

NURIA MADOTZ EKIZA

ZUBILAN SERVICIOS VARIOS S.L.ko
lehendakaria

6.2. Las personas aspirantes aprobadas podrán ser llamadas, por estricto orden de mayor a menor puntuación obtenida en las pruebas, de acuerdo con las necesidades que se produzcan, de conformidad con lo establecido en las bases de esta convocatoria.

6.3. Las personas aspirantes que sean llamadas para su contratación, deberán presentar la documentación original acreditativa de que cumplen los requisitos establecidos en la base 2, en el plazo que se les señale en el momento de la contratación. Las personas que no aporten la documentación requerida en el plazo establecido en el llamamiento, o no que cumplan con los requisitos establecidos en la base 2, serán automáticamente excluidas de la lista de contratación.

En Esteribar a 29 de noviembre del 2023.

La PRESIDENTA DEL TRIBUNAL

NURIA MADOTZ EKIZA

Presidenta de ZUBILAN SERVICIOS
VARIOS, S.L.